



COMUNICANDO

ANO 3 – NÚMERO 4 | DEZEMBRO 2011

O ano de 2011 foi de intenso trabalho. Ainda que desejassemos emitir no início do ano letivo o **COMUNICANDO nº 4**, para dar continuidade à prática estabelecida no mês de março de 2009, quando criamos o **COMUNICANDO**, com o objetivo de manter a Comunidade Escolar informada das ações empreendidas pela Instituição, a sobreposição de tarefas e a diminuta equipe da Direção-Geral para dar conta delas acabou por adiar sucessivamente a concepção desse documento. Contudo, tendo em vista nossa grande produção, consideramos relevante apresentar esta publicação por ocasião do encerramento oficial do ano letivo de 2011, em 19 de janeiro de 2012.

No âmbito administrativo, as medidas de contenção econômica e de restrições para contratação de pessoal inicialmente adotadas pelo Governo trouxeram algumas dificuldades, superadas quando da publicação das Portarias Ministeriais que autorizaram a contratação de até 100 (cem) Professores Temporários para atender à expansão da Instituição e de até 190 (cento e noventa) Professores Substitutos, para prover as necessidades previstas em lei.

Graças a esses novos procedimentos, foi possível iniciar o segundo semestre com todos os professores cumprindo as jornadas inicialmente previstas, bem como conceder os afastamentos para estudos.

Devemos também registrar que, ao longo do ano, o Governo paulatinamente atenuou as restrições de orçamento para a Educação, aliviando as dificuldades e possibilitando o atendimento aos pedidos de ajuda de custo para a participação de servidores em eventos externos de cunho educacional e de capacitação, a aquisição de novos materiais e equipamentos e a retomada do ritmo de obras que estamos empreendendo em todo o Colégio.

No âmbito da tão ansiada atualização da legislação que rege nossa Instituição, conforme noticiamos em 26 de agosto (vide página institucional – Destaques/ Anteriores), o Governo enviou ao Congresso Nacional o Projeto de Lei que recebeu a denominação de PL nº 2134/2011, pelo qual o Colégio Pedro II, sem perder sua principal característica de instituição especializada na oferta de Educação Básica, será equiparado aos Institutos Federais de Educação, Ciência e Tecnologia. O mesmo PL prevê, ainda, a criação de cargos efetivos, cargos de direção e funções gratificadas no âmbito do Ministério da Educação, destinados às Instituições Federais de Ensino. Na página institucional há um link para a íntegra do PL, incluindo a Exposição de Motivos Interministerial nº 00178/2011/MP/MEC, na qual, em vários parágrafos, é detalhadamente exposta a situação da Instituição. O citado PL já tramitou pelas Comissões de Educação e Cultura, de Trabalho, de Administração e Serviço Público e de Finanças e Tributação. Em 19 de dezembro foi apresentado o parecer do relator desta Comissão, o qual deverá ser votado no início do ano legislativo. A seguir, deverá ser encaminhado à quarta e última Comissão na Câmara dos Deputados, a de Constituição e Justiça. Ao final do trâmite regimental, será enviado ao Senado Federal para apreciação e, por fim, à sanção da Presidenta da República. Esse projeto de lei, por sua relevância para todas as Instituições Federais de Ensino, deve continuar a merecer especial atenção dos poderes legislativo e executivo, esperando-se para breve sua transformação em lei.

Foram muitos os avanços no Colégio Pedro II durante o ano letivo que estamos encerrando, dentre os quais destacamos:

DIRETORIA DE ENSINO (DE)

- Acompanhamento do resultado do desempenho dos estudantes de todos os cursos ministrados pela Instituição junto aos Departamentos Pedagógicos e Unidades Escolares, inclusive no tocante aos instrumentos oficiais externos (Provinha Brasil, Prova Brasil e ENEM), com vistas à avaliação permanente do trabalho pedagógico;
- Acompanhamento dos estudantes vinculados a projetos de Iniciação Científica;
- Acompanhamento dos estudantes de Ensino Médio Integrado no tocante à prática profissional (estágio);
- Continuidade da implantação plena das Unidades Escolares I e II do Campus Realengo, com a ampliação das atividades do Ensino Fundamental e implementação de turmas de 3º ano (Unidade Escolar Realengo I) e de 8º ano (Unidade Escolar Realengo II);
- Discussão acerca de Projeto de Educação Especial (em curso), com acompanhamento dos estudantes com necessidades especiais;
- Avaliação da implantação de nova Diretriz de Elaboração de Horário, a partir das novas composições curriculares (em curso);
- Atualização das atribuições de Chefes de Departamentos Pedagógicos, de Coordenadores Pedagógicos/ Responsáveis por Coordenação Pedagógica, de Coordenadores de Série, da Seção de Supervisão e Orientação Pedagógica (SESOP) e da Seção de Educação Especial;
- Sondagem para atualização do PPP (em curso) junto a docentes e técnico-administrativos;

- Aplicação de questionários para concluintes do Ensino Médio Integrado (em curso);
- Implantação da Portaria nº 1911/ 2009, acerca de afastamentos para estudos, com ampliação da concessão de licenças em função de atos legais do MEC;
- Realização de seleção para cadastramento de docentes e contratação de Professores Substitutos/ Temporários e de estagiários, para atuar em setores técnico-pedagógicos da Instituição;
- Realização de Processos Seletivos de discentes, inclusive para os novos cursos, a serem implantados a partir de 2012 (Educação Infantil e Ensino Médio Integrado/ Técnico em Instrumento Musical);
- Realização do Fórum Regional PROEJA, com a participação de Instituições Federais de Ensino da Região Sudeste;
- Constituição de Grupo de Trabalho para elaboração do Projeto Pedagógico do curso de Educação Infantil, com a participação da Diretoria de Ensino, de Departamentos Pedagógicos, de Direções de Unidades Escolares I e de outros docentes;
- Elaboração do Projeto Pedagógico do curso de Ensino Médio Integrado/ Técnico em Instrumento Musical, a cargo do Departamento de Educação Musical, cujas atividades terão início em 2012, na Escola de Música do Campus Realengo;
- Representação junto a diferentes fóruns pedagógicos, tais como Agenda Territorial (PROEJA), Fórum de Formação de Professores do Estado do Rio de Janeiro e Fórum de Dirigentes de Ensino;
- Participação nos procedimentos de escolha dos docentes que integrarão a equipe do Projeto Residência Docente, a convite da Diretoria de Pesquisa e Pós-Graduação;
- Planejamento e elaboração de projeto de consultoria para docentes em construção de itens de prova, para 2012;
- Acompanhamento e planejamento de docentes (lotação, movimentação, substituição);
- Sistematização das rotinas de acompanhamento pedagógico, com discussão nos fóruns pertinentes.

DIRETORIA DE EXTENSÃO E CULTURA (DEC)

Dentro do novo desenho administrativo alinhado às Instituições Federais de Educação Ciência e Tecnologia, foi criada a Diretoria de Extensão e Cultura – DEC, em 2010, cabendo-lhe planejar, coordenar, fomentar, acompanhar e avaliar as atividades e políticas de extensão e cultura, as relações e interações com a sociedade. Estão sob a responsabilidade da DEC os seguintes setores e atividades formativas, culturais e artísticas:

- Comunicação Social;
- Cursos de capacitação – terão início em fevereiro de 2012, articulados com os Departamentos Pedagógicos;
- Estágio Supervisionado - ingressaram, em 2011, 264 licenciandos de várias disciplinas, distribuídos nas Unidades Escolares;
- Núcleo de produção e coletânea de recursos educacionais midiáticos - tem como objetivo buscar, reunir, produzir, classificar e armazenar o material midiático de apoio à aprendizagem utilizado ou produzido no Colégio para tornar reutilizável e disponível a todas as áreas pedagógicas da Instituição;
- Espaço Cultural – promoveu seis exposições em 2011, também na Unidade Escolar Realengo II;
- SAAC (Setor de Atividades Artísticas e Culturais) – promoveu atividades diversas nos Complexos Escolares de São Cristóvão e de Realengo;
- Apoio a Eventos promovidos por Departamentos:
 - ✓ **I Encontro de Educação Musical do Colégio Pedro II** - realizado em 17 de junho de 2011
 - ✓ **CPII em Movimento** - realizado em 03 de setembro de 2011
- Programas desenvolvidos em parceria com o MEC – com início previsto para 1º semestre de 2012:

✓ **PRONATEC**

O Programa Nacional de Acesso ao Ensino Técnico e Emprego (PRONATEC) tem como objetivo expandir, interiorizar e democratizar a oferta de cursos técnicos e profissionais de nível médio, e de cursos de formação inicial e continuada para trabalhadores. Neste contexto, o Colégio Pedro II estará oferecendo novos cursos nas Unidades Escolares Realengo II e Duque de Caxias.

✓ **PRONILO**

O Programa Nilo Peçanha (PRONILO) é uma ação da Rede Federal de Educação Profissional e Tecnológica junto à SETEC/MEC, com o objetivo principal de fomentar a realização de programas e projetos integrados de extensão comunitária e tecnológica nas instituições federais da Rede. Neste contexto, estão previstos cursos organizados em parceria com os Departamentos de Educação Física e de Educação Musical a serem oferecidos no Complexo Escolar de Realengo.

DIRETORIA DE PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO (DPPG)

Criada em 2010, a Diretoria de Pesquisa e Pós-Graduação - DPPG passou a coordenar todas as funções relativas ao registro, acompanhamento e promoção de pesquisa e pós-graduação no Colégio. Dentre as atividades desenvolvidas no ano de 2011, destacam-se:

- Estruturação administrativa da Diretoria de Pesquisa e Pós-Graduação;
- Análise e registro de projetos de pesquisa realizados no e sobre o CPII;

- Seleção para aquisição de livros e periódicos para o acervo da Biblioteca da DPPG;
- Providências para o livre acesso do CPII ao Portal de Periódicos da CAPES;
- Desenvolvimento do Projeto de Mestrado Profissional para submissão à CAPES;
- Elaboração e Implantação do **Programa de Residência Docente**, com as seguintes etapas já concluídas:
 - ✓ Desenho e planejamento do Programa;
 - ✓ Elaboração, implantação e assinatura do Convênio e Termo de Cooperação com as Secretarias Estadual e Municipal de Educação do Rio de Janeiro;
 - ✓ Seleção de Coordenadores de Área e de Professores Supervisores.

DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO E PLANEJAMENTO (DAP)

Diversas ações foram iniciadas e/ou concluídas no exercício financeiro de 2011, das quais podemos destacar:

- **Projeto de Climatização das Unidades Escolares do Colégio Pedro II**
 - ✓ Contratação de empresa especializada para realização da 1ª etapa do projeto de climatização;
 - ✓ Aquisição de 1.074 aparelhos de ar condicionado, 825 ventiladores e 87 climatizadores;
 - ✓ Execução de nova subestação e rede elétrica para ampliação da carga elétrica da Unidade Escolar Realengo I.
- **Obras concluídas no exercício de 2011**
 - ✓ Reforma e adaptação de prédio existente (tombado pelo SEDEPHAC) para instalação de Escola de Música do Complexo Escolar de Realengo, constando de salas especiais, auditório, estúdios, salas de aula etc., com área aproximada de 1.280,00 m²;
 - ✓ Execução de obras de adaptação e reforma de prédio existente em ruínas (tombado pelo SEDEPHAC) para ampliação de salas de aula, com área aproximada de 3.600m², na Unidade Escolar Realengo;
 - ✓ Instalação de Complexo Poliesportivo da Unidade Escolar Realengo, ocupando área aproximada de 9.000m², constando de quadras cobertas de futsal, vôlei, basquete, *handball*, piscina, vestiários, pista de atletismo e saltos etc., executada em pisos de alta *performance*;
 - ✓ Urbanização de área anexa ao pavilhão de aulas da Unidade Escolar Realengo I, para instalação do Projeto Educar – Pró Infância, para alunos de 4 e 5 anos, constando de salas de aula, artes, leitura, informática, refeitório, salas de administração, e área de recreação;
 - ✓ Adaptação e reforma de prédio existente (em ruínas) para instalação do Serviço de Saúde destinado a atender a todo o Complexo Escolar de Realengo, constando de salas de atendimento, gabinetes médico-odontológicos, sala de repouso etc.;
 - ✓ Conclusão das obras de engenharia para funcionamento da Diretoria de Pesquisa e Pós Graduação no Complexo Escolar São Cristóvão;
- **Elevadores**
 - ✓ Aquisição e modernização de todos os elevadores instalados nas Unidades do Colégio Pedro II;
 - ✓ Aquisição e instalação de dois novos elevadores nas Unidades Escolares Humaitá II e São Cristóvão II e de elevador destinado ao atendimento de pessoas portadoras de necessidades especiais nas Unidades Escolares São Cristóvão I e III.
- **Equipamentos e material permanente**
 - ✓ Aquisição de mobiliários destinados às novas instalações do Complexo Escolar Realengo (Pró-Infância, Serviço de Saúde, salas de aula, laboratórios, bibliotecas, Escola de Música).
- **Obras e serviços de engenharia iniciados no exercício de 2011**
 - ✓ Construção da Unidade Escolar Duque de Caxias;
 - ✓ Contratação de empresa especializada para execução de Projeto de Acessibilidade;
 - ✓ Reforma dos espaços ocupados pelos Departamentos Pedagógicos no Complexo Escolar São Cristóvão;
 - ✓ Serviços de conservação e manutenção em todas as Unidades Escolares;
 - ✓ Adaptação de ambientes para instalação do Espaço Musical no Complexo Escolar São Cristóvão.

DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL (DDI)

Criada em 2011, a Diretoria de Desenvolvimento Institucional - DDI tem caráter executivo, participando do planejamento das ações da Instituição, acompanhando as políticas de desenvolvimento e as atividades de articulação entre a Direção-Geral, as Diretorias das Unidades Administrativas e Escolares. A Diretoria Adjunta de Tecnologia da Informação – DATI está vinculada à DDI e é responsável pela prestação de serviços relacionados à informática na Instituição, voltada para o cumprimento das propostas apresentadas pelas diversas áreas do Colégio.

Dentre os projetos desenvolvidos ou coordenados pela DDI, destacam-se:

- **Levantamento de Dados Institucionais/PDI**
Primeira etapa da construção do Plano de Desenvolvimento Institucional do Colégio Pedro II. Esse projeto envolve a apresentação de necessidades, expectativas e sugestões de toda Comunidade Escolar através do preenchimento eletrônico de um questionário, cujas respostas, dadas pela comunidade, forneceram resultados importantes para a

construção do PDI do Colégio Pedro II, traçando seu perfil, fazendo uma avaliação sobre vários aspectos institucionais, buscando aperfeiçoar a qualidade do trabalho realizado, a melhoria do ambiente físico, da infraestrutura de apoio e a verificação de perspectivas para atendimento das necessidades apresentadas.

Os resultados obtidos na pesquisa estão divulgados na página do Colégio Pedro II (www.cp2.g12.br) para que os Diretores junto a suas equipes possam fazer uma reflexão sobre eles, planejando ações futuras da Instituição, levando em conta as dificuldades e necessidades apontadas e os avanços apresentados.

- Elaboração de novos **Indicadores Institucionais** com o objetivo de conhecer os números representativos do Colégio Pedro II possibilitando a seus gestores a utilização dessas informações e tendências para tomada de decisões cotidianas.
- Construção do novo **Portal do Colégio Pedro II** feita pela equipe de Tecnologia da Informação objetivando ofertar funcionalidades mais atuais e necessárias à atualização do perfil da Instituição tornando-o mais dinâmico e melhorando sua navegabilidade.
- Elaboração de documento relativo à **Política de Segurança da Informação e Comunicações** do Colégio Pedro II estabelecendo compromisso com a proteção às informações institucionais e/ou sob sua guarda, devendo ser cumprida por todos que exerçam atividades no âmbito do CP II ou que tenham acesso a dados ou informações no ambiente institucional.
- Promoção da divulgação de informes institucionais para as comunidades interna e externa e das atividades de planejamento, desenvolvimento e avaliação institucional.
- Padronização dos processos de sistematização de dados, informações e procedimentos institucionais, a partir de informações emanadas das Diretorias envolvidas e da Identidade Visual da Instituição.
- Reestruturação e consolidação do Sistema de Concursos, desenvolvido pela equipe da DATI, com a utilização do módulo de inscrição via Internet para os candidatos, fazendo a geração própria da GRU para o pagamento da inscrição e do módulo de cadastramento de servidores para fiscalização de provas. Em 2011, o Sistema apresentou excelente desempenho, mesmo com o número recorde de acessos e inscrições.
- Atualização do parque computacional da Instituição com a substituição de computadores em quantidade significativa.
- Coordenação dos processos relacionados às aquisições de bens e suprimentos de Tecnologia da Informação para toda a Instituição.

DIRETORIA DE GESTÃO DE PESSOAS (DGP)

Dentre as diversas ações realizadas e/ou iniciadas no ano de 2011 pela Diretoria de Gestão de Pessoas destacamos:

- A Avaliação de Desempenho dos Servidores Técnicos Administrativos em Educação, um instrumento gerencial que permite ao gestor, através de critérios objetivos e pactuados junto a sua equipe de trabalho, analisar o desempenho do seu subordinado e o seu próprio. É um processo contínuo e permanente que visa o desenvolvimento pessoal, profissional e institucional. O programa, tal como foi concebido, propõe transpassar a visão simplista de que a Avaliação de Desempenho objetiva exclusivamente a progressão funcional por mérito, mas que se constitui em uma ferramenta gerencial de auxílio à gestão da Autarquia. O processo de avaliação é constituído de três fases:
 - ✓ Negociação das Metas (Acordo de Trabalho) – Finalizado;
 - ✓ Acompanhamento do Desempenho – Finalizado;
 - ✓ Avaliação do Desempenho – Em andamento.
- Programa de Preparação Para a Aposentadoria – "De Bem Com A Vida"

Programa que visa, através de ações e palestras, o acolhimento dos servidores que preenchem os requisitos para se aposentarem nos próximos 3 anos, amenizando o impacto da mudança na vida de nossos servidores. No exercício de 2011 foram ministradas as seguintes palestras com grande repercussão:

- ✓ Aspectos Legais da Aposentadoria;
 - ✓ Saúde na Aposentadoria;
 - ✓ A Importância do Exercício Físico no Processo de Envelhecimento;
 - ✓ Aspectos Psicológicos da Aposentadoria.
- Recadastramento dos servidores aposentados e beneficiários de pensão

Em 2011, no recadastramento anual, a DGP obteve o percentual de recadastramentos efetivados foi de 97,32%, alcançando um total de 1763 aposentados e 738 beneficiários. A meta para 2012 é conseguirmos atingir 100% de recadastrados.

Com este quarto número do **COMUNICANDO**, a Direção-Geral prossegue em seu propósito de manter a **Comunidade Escolar** conhecedora das principais ações desenvolvidas pela equipe, que vem trabalhando com afinco, na construção de um Colégio Pedro II cada vez melhor.

Em 27 de fevereiro, seguindo a prática instituída a partir da primeira abertura de ano letivo desde que assumimos a Direção-Geral, apresentaremos um completo relato das referidas ações e o plano de atividades para o ano letivo 2012, que esperamos seja ainda melhor do que os anteriores.