



**Ministério da Educação
Colégio Pedro II
Coordenadoria de Recursos Humanos**

3.0 – RECURSOS HUMANOS

No exercício de 2003 à Coordenadoria de Recursos Humanos continuou a sua política de gerenciar a capacitação dos seus quadros. O público alvo, ainda, são os técnico-administrativos, no obstante a falta de apoio governamental para a inclusão de uma dotação orçamentária específica para capacitação e desenvolvimento de servidores.

No ano de 2003 no Planejamento Estratégico de Coordenadoria de Recursos Humanos continuamos o nosso Programa de Qualidade de Vida no Ambiente de Trabalho, capitaneada pela Gerência de Planejamento, Projeto Talentos Humanos.

O Programa visa a integração ambiente, trabalho e servidor, enfatizando a saúde, e o bem estar do profissional no trabalho e no lar. Como em outras atividades executadas por esta Coordenadoria esbarramos na ausência de recursos para uma melhor execução do programa. É um trabalho árduo e de retorno lento, pois a resistência à mudança é um obstáculo que ainda não foi vencido.

Na área de desenvolvimento de servidores continuamos ofertando oportunidades aos servidores de participarem de diversos cursos. A ausência de dotação orçamentária e financeira específica para capacitação, atualização e pós-graduação dos servidores obriga o Setor de Capacitação e Desenvolvimento a continuar procurando alternativas para a capacitação através de parcerias, cursos gratuitos de boa qualidade e convênios para atender a nossa demanda reprimida. Atualmente estamos disponibilizando o convênio para graduação e pós-graduação para os servidores e seus dependentes junto ao Instituto Metodista Bennetti.

Com muito esforço conseguimos propiciar aos servidores os seguintes cursos, encontros e treinamentos no exercício:

Cursos	Capacitados	Recursos Financeiros	Observações
Mobilização de Equipes	65 servidores	Inexistente	Parceria ENAP/FESP/IBGE/CPII
Qualidade e Participação	29 servidores	Inexistente	Parceria ENAP/IBGE/CPII
Secretariar com Eficiência	32 servidores	Inexistente	Parceria ENAP/FESP/CPII
III Encontro de Assistentes de Alunos e Profissionais da Educação	298 servidores	Inexistente	Parceria CRH e Secretaria de Ensino
Atendimento ao Público	58 servidores	Inexistente	Parceria CRH e Secretaria de Ensino
Técnicas de Arquivo	42 servidores	Inexistente	Parceria CRH e Secretaria de Ensino

O quadro demonstra a redução de cursos ofertados em relação ao exercício anterior, redução esta ocasionada pela absoluta ausência de recursos para este fim, mas ainda contamos com a nossa criatividade, zelo e dedicação dos profissionais da Coordenadoria de Recursos Humanos na tentativa de aprimorar cada vez mais a qualidade dos nossos servidores.

Enfatizamos a necessidade de redimensionar o espaço físico da CRH objetivando a otimização deste, pois, com o contínuo acréscimo da documentação escrita sem a respectiva ampliação do espaço, temos encontrado dificuldades para o arquivamento dos mesmos, assim como, a aquisição de novos mobiliários.

Estamos procedendo a um recadastramento dos servidores ativos, inativos e pensionistas.

O presente relatório não seria completo sem enfatizarmos a crescente dificuldade encontrada pelos nossos servidores na implementação diária do SIAPECAD – Sistema de acompanhamento funcional e financeiro do Ministério de Planejamento, Orçamento e Gestão.

O referido sistema continua apresentando falhas graves em seu funcionamento, aumentando a burocracia na execução de tarefas rotineiras, e o mais grave, o mesmo já deveria ter sido desativado, pois um novo sistema estava previsto

para funcionar no exercício de 2003, ou seja, o sistema encontra-se no perto do seu limite de vida útil.

A dificuldade em obter respostas diretas no Ministério de Planejamento, Orçamento e Gestão – MPOG, continua acarretando dificuldades para esta Coordenadoria.

Urge informar, que a carência de técnicos especializados na área de legislação, para auxiliar na confecção de pareceres técnicos em processos administrativos, tem sobrecarregado o Dirigente de RH, haja vista, a conversão de todos os profissionais da Autarquia em Procuradores Federais subordinados a Advocacia Geral da União – AGU.

Nas rotinas de funcionamento da Coordenadoria de Recursos Humanos, podemos destacar:

- a) A contínua melhoria no atendimento ao público interno e externo;
- b) A atualização da documentação das pastas funcionais;
- c) A profissionalização no relacionamento entre a Coordenadoria de Recursos Humanos e o servidor.

O número de vacâncias ocorridas através de aposentadorias, exonerações a pedido, e falecimentos, vem crescendo reduzindo, portanto, o efetivo de servidores. **No ano de 2003 ocorreram 80 vacâncias sendo 36 de servidores Técnico-administrativos e 44 de Docentes.**

Este total é 66,66% superior ao quantitativo de vacâncias obtidas no ano de 2002, o que demonstra a dificuldade da administração em manter a qualidade da sua atividade fim, com os escassos recursos humanos.

A presente situação prejudica qualquer projeto de expansão na área educacional da Autarquia, simplesmente pela ausência de servidores para executá-lo. Urge a necessidade de recomposição dos quadros funcionais da Autarquia, através da realização de concurso público para o preenchimento dos cargos vagos.

No balanço de 2003 à área de recursos humanos manteve-se criativa, mas pobre em recursos. Fica a expectativa de que dentro da política federal de melhoria dos serviços exista uma reserva estratégica para os recursos humanos do Colégio Pedro II.

LUIZ ALMÉRIO WALDINO DOS SANTOS
Coordenador de Recursos Humanos

