



**Ministério da Educação
Colégio Pedro II
Coordenadoria de Recursos Humanos**

**RELATÓRIO DA COORDENADORIA DE RECURSOS HUMANOS
2005**

Senhor Diretor Geral,

Em 2005 o foco da Coordenadoria de Recursos Humanos foi à capacitação continuada dos seus quadros. Os servidores docentes e técnico-administrativos, público alvo desta Coordenadoria, alcançaram melhores resultados neste exercício com a manutenção e o incremento da dotação orçamentária específica para capacitação e desenvolvimento de servidores.

No exercício de 2005 Programa de Qualidade de Vida no Ambiente de Trabalho coordenado pela Gerência de Planejamento da Coordenadoria de Recursos Humanos, programa este, que visa à integração do ambiente, do trabalho e do servidor, enfatizando a saúde, e o bem estar do profissional no trabalho e no lar, cresceu com a maior conscientização dos servidores. Obtemos como resultado, uma considerável redução no absenteísmo vinculada às doenças comuns como o resfriado, dores diversas e depressão.

Na área de desenvolvimento de servidores as oportunidades de participação em diversos cursos, conferências, congressos e palestras foram ampliadas com a existência de dotação orçamentária e financeira específica para capacitação, atualização e pós-graduação dos servidores. O Setor de Capacitação e Desenvolvimento pode além de continuar procurando alternativas para a capacitação através de parcerias, cursos gratuitos de boa qualidade e convênios para atender a nossa demanda reprimida, ofertar cursos e treinamentos em instituições e empresas conceituadas na área de aprimoramento profissional.

À Coordenadoria de Recursos Humanos continua disponibilizando o convênio para graduação e pós-graduação aos servidores e seus dependentes junto ao Instituto Metodista Bennett e na Universidade Estácio de Sá

Conseguimos propiciar aos servidores os seguintes cursos, encontros e treinamentos no exercício:

Cursos	Capacitados	Recursos Financeiros	Observações
Mobilização de Equipes	49 servidores	Inexistente	Parceria ENAP/FESP/IBGE/CPII
Qualidade e Participação	22 servidores	Inexistente	Parceria ENAP/IBGE/CPII
Secretariar com Eficiência	12 servidores	Inexistente	Parceria ENAP/FESP/CPII
V Encontro de Assistentes de Alunos e Profissionais da Educação	184 servidores	Inexistente	Parceria CRH e Secretaria de Ensino
Atendimento ao Público	39 servidores	Inexistente	Parceria CRH e Secretaria de Ensino
Técnicas de Arquivo	16 servidores	Inexistente	Parceria CRH e Secretaria de Ensino
Seminário Gestão de Pessoas	2 servidores	Verba para capacitação	IBAP
8º Seminário Nacional de Habilitação e Competência	2 servidores	Verba para capacitação	IBAP
Análise e Melhoria de Processos	2 servidores	Verba para capacitação	ENAP

O quadro apresenta os cursos, congressos e treinamentos específicos oferecidos no exercício de 2005.

Estamos procedendo ao recadastramento anual dos servidores ativos, inativos e pensionistas.

Ratificamos a necessidade de obtermos técnicos especializados na área de legislação para auxiliar na confecção de pareceres técnicos em processos administrativos, para diminuir a sobrecarga de pareceres que o Coordenador de RH necessita exarar, haja vista, a conversão de todos os profissionais da Autarquia em Procuradores Federais subordinados a Advocacia Geral da União – AGU, assim como, nos seja autorizado proceder a nomeação dos servidores concursados e aprovados no concurso público para provimento de cargos

técnico-administrativos, Edital n.º 03/2004, cujo o prazo limite de validade é maio de 2006.

O crescimento da Autarquia com a criação das Unidades Escolares Realengo, em funcionamento, e Niterói, com início do ano letivo em abril do corrente, obriga-nos a providenciar a criação de Cargos de Direção – CD, Funções Gratificadas – FG e cargos de docentes e técnico-administrativos para as referidas unidades. (Anexo I – proposta da CRH)

Nas rotinas de funcionamento da Coordenadoria de Recursos Humanos, podemos destacar:

- a) A contínua melhoria no atendimento ao público interno e externo;
- b) A atualização da documentação das pastas funcionais;
- c) A profissionalização no relacionamento entre a Coordenadoria de Recursos Humanos e o servidor.

O número de vacâncias ocorridas através de aposentadorias, exonerações a pedido, e falecimentos, vêm crescendo reduzindo, portanto, o efetivo de servidores. **No ano de 2005 ocorreram 65 vacâncias sendo 31 de servidores Técnico-administrativos e 34 de Docentes.** (Anexo II)

As vacâncias ocorridas no ano de 2005 demonstram a dificuldade da administração em manter a qualidade da sua atividade fim, com os escassos recursos humanos.

Quanto as determinações constantes da Decisão n.º 1512/2002 e dos Acórdãos n.º 1941/2003, 70/2005 e 1354/2005 do egrégio Tribunal de Contas da União à Coordenadoria de Recursos Humanos tem a informar:

Acórdão n.º 1941/2003

4.3 - Diagnóstico do quadro funcional do Colégio Pedro II;
(Anexo III)

Acórdão n.º 70/2005

1.1 - Lançamentos sendo efetuados dentro dos ditames pré-estabelecidos;

1.2 – já efetuado. Ofício-Circular n.º 278/2005/GAB/CGURJ/CGU-PR informando que a remessa de processos somente será feita quando solicitado; (Anexo IV)

1.3 – Idem ao item 4.3 do Acórdão n.º 1941/2003;

1.5 – Problemas já solucionados;

1.6 – Anexa informação, já prestada, da Seção de Pagamento;
(Anexo V)

1.7 – Anexa informação, já prestada, da Seção de Pagamento;
(Anexo VI)

1.8 – Anexa toda documentação referente ao tema; (Anexo VII)

1.9.1 – Os servidores que atuam em áreas insalubres ou perigosas estão percebendo de acordo com o laudo pericial exarado pela Delegacia de Trabalho/RJ; (Anexo VIII)

1.9.6 – providenciada a adequação do quadro de psicólogos no Colégio Pedro II;

1.10 – Efetuado recadastramento de todos os beneficiados pelo auxílio-transporte;

Acórdão n.º 1354/2005

1.4 – Providenciado a análise documental das pastas funcionais;

1.9 – Recadastramento efetuado em 2005 e do presente exercício iniciar-se-á em abril do presente;

1.10.2 – Idem item 1.8 do Acórdão n.º 70/2005;

1.10.3 – Situação já resolvida com o estorno ao erário público dos valores percebidos indevidamente; (Anexo IX)

3.0 – Servidor movimentado pela AGU.

No balanço de 2005 à área de recursos humanos manteve-se criativa, não obstante o incremento na dotação para capacitação, mas carente de novos profissionais para recomposição do quadro funcional. Fica a expectativa de que dentro da política federal de melhoria dos serviços exista uma reserva estratégica para os recursos humanos do Colégio Pedro II.

Eis o relato da Coordenadoria de Recursos Humanos. À disposição de Vossa Senhoria.

Rio de Janeiro, 06 de março de 2005.

LUIZ ALMÉRIO WALDINO DOS SANTOS
Coordenador de Recursos Humanos